

Wichtiger Hinweis:

Dieses Dokument enthält die Folien, die an der Herbstkonferenz 2025 präsentiert wurden.

Nicht berücksichtigt sind die Erkenntnisse, die der Vorstand und ich aus der Diskussion gewonnen haben.

Ob dieser Antrag im Jahr 2026 gestellt wird, bleibt vorderhand offen. Wir nehmen eine Lagebeurteilung vor und werden die Mitglieder informieren, wie's weitergeht.

24.10.2025 Jürg Röthlisberger



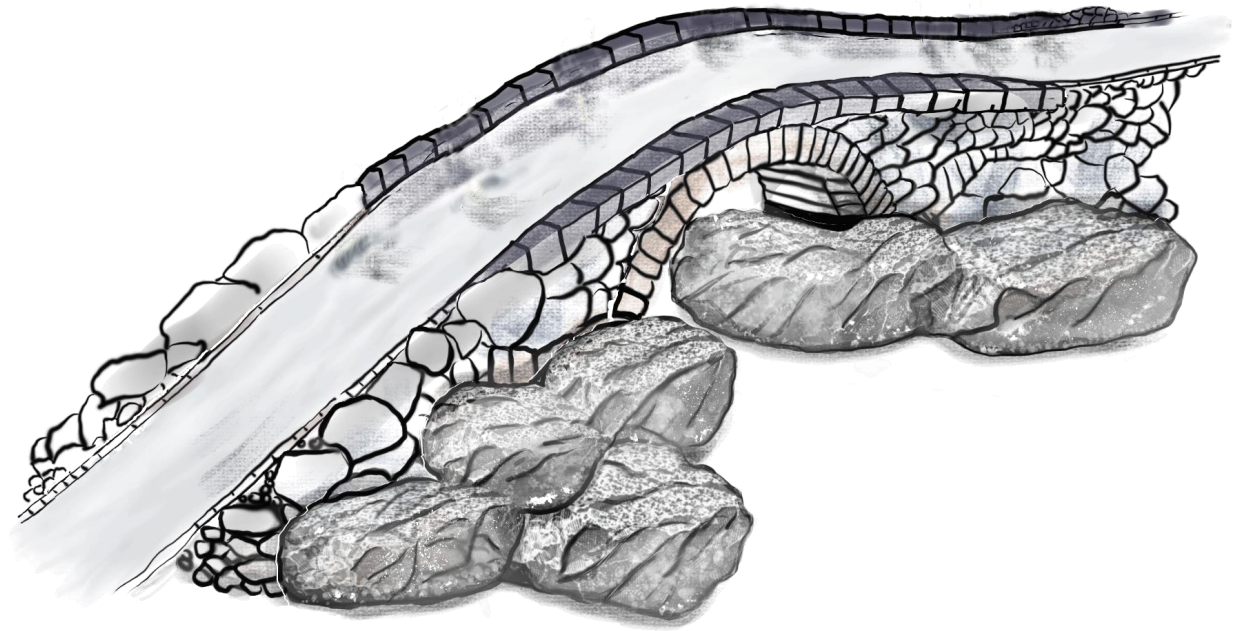
Emil Frey Autocenter Safenwil



REFERAT 2

Jodlerfest der Begegnung Antrag Jürg Röthlisberger

Jürg Röthlisberger
Komponist, Mitglied NWSJV



Kurz und bündig:

- Neues Gefäss Sparte Jodeln: Ohne Wertung, mit förderorientiertem Festbericht
- Einmalige Teilnahmemöglichkeit für Nicht-Mitglieder
- EJV als Brückenbauer
- Pilotprojekt



*„Stadt und Land
miteinander“*



*⇒ Weiterführende Massnahmen
⇒ Strategisch verankert*

Gemeinsamkeiten zu Bewertung 2.0

- Traditionelle Jodellieder und Naturjodel
- Statuten, Wertebasis
- Festkarte
- Für Mitglieder: Vorgängige Teilnahme UV-Fest

	Nicht-wertender Umgang	Wertender Umgang	
Konzerte			
Werte	Achtsamkeit Akzeptanz Empathie Fairness Solidarität Verantwortung Zuverlässigkeit Neutralität		

Unterschiede zu Bewertung 2.0



Bottom-up:



Einzelantrag => UV => EJV

Top-Down:

ZV => Juko => UV / EJV



	Nicht-wertender Umgang	Wertender Umgang	
Konzerte			
Werte	Achtsamkeit Akzeptanz Empathie Fairness Solidarität Verantwortung Zuverlässigkeit Neutralität		

Unterschiede zu Bewertung 2.0

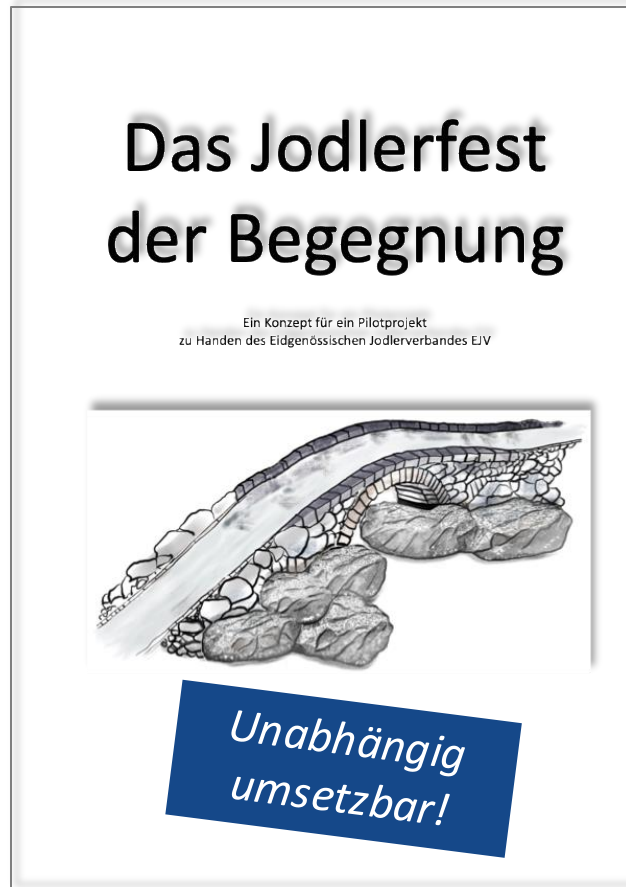
- *Keine Wertung*
- *Förderorientierter Bericht*
- *„Der Weg ist das Ziel“*

- *Wertung (Punkte)*
- *Bericht mit Einstufung*
- *Vergleichen, Messen*

	Nicht-wertender Umgang	Wertender Umgang
Konzerte		

Beide Gefässe haben Potenzial !

Von der Vision zum Konzept zum Antrag



- Antrag Einzelmitglied
- Mitgliederversammlung 2026
- 21.02.2026 Lupfig

Inhalte:

- Genehmigung des Konzepts
- Überweisung DV EJV 2027

Nicht Bestandteil:

- Veränderungen „Gefäss wertend“
- Qualifikation (Mitglieder)

Konzept: Themen



Ergänzen - nicht konkurrenzieren



©Alexandra Wey

- Integrieren
- Laienkultur leben
- Mitglieder gewinnen
- Fachpersonal gewinnen + motivieren
- Selbstverantwortung stärken
- Nährboden für Neid und Missgunst entziehen

⇒ Kein Massen-Event mit rekordhohen Besucher-Zahlen!



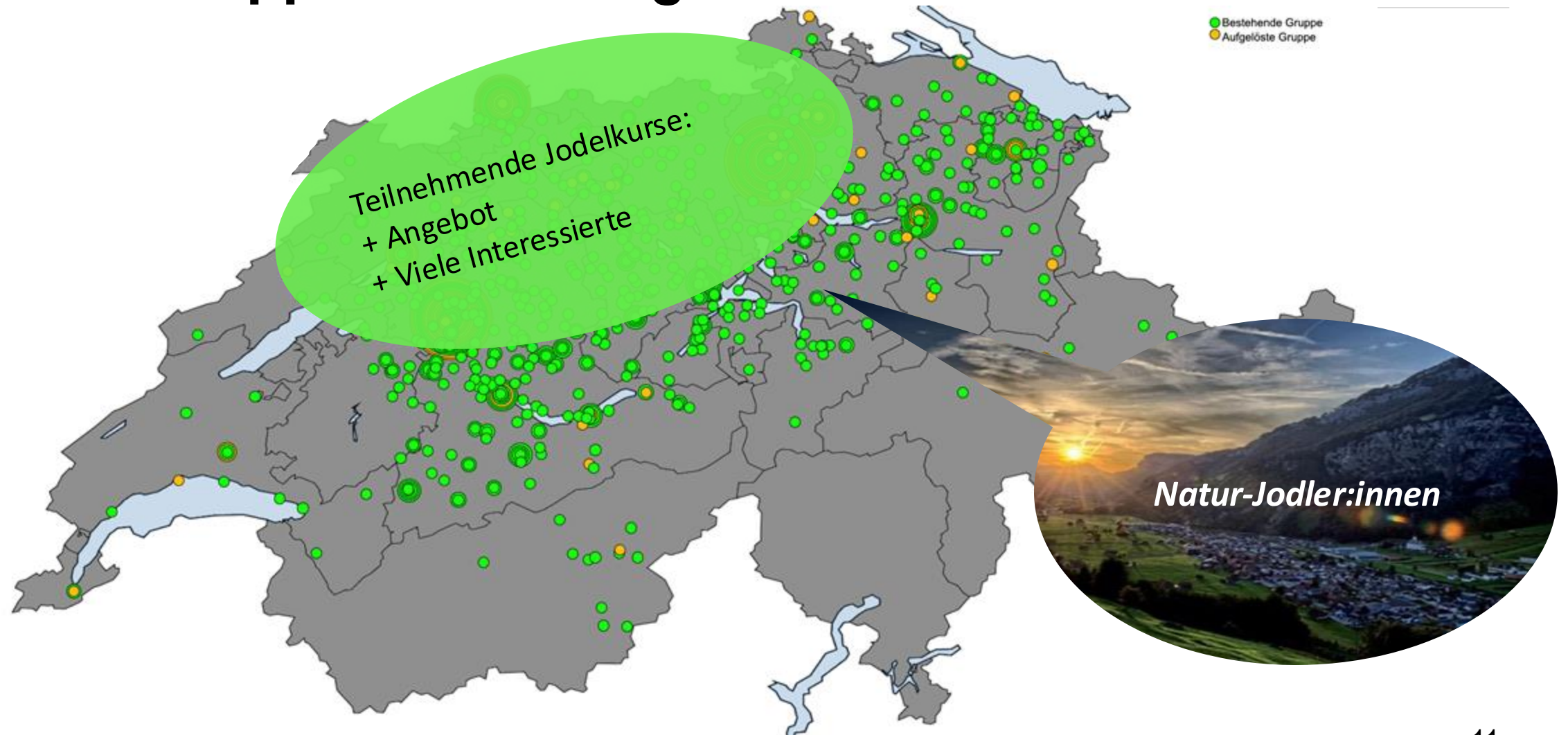
Emil Frey Autocenter Safenwil

Ziel-Gruppe: Mitglieder



- Eingeschränkte Möglichkeiten (musikalisch-gesanglich)
 - Mangelnde Wertschätzung
 - Spürbare Demotivation
 - Schamgefühle
-
- Dauer-Kritik

Ziel-Gruppe: Nicht-Mitglieder



Neues Gefäss «Nicht-wertend»: Umsetzung

Änderungen: So viel wie nötig, so wenig wie möglich

Unverändert:

- Konzertlokale: Identisch, für beide Konzerte einsetzbar
- Gleiche Konzerteinteilung
- 2 -3 Fachexpert:innen, eine Person im Lead

Verändert:

- **Festbericht**
- Ressourcenorientiert:
- Förderorientiert:

Stichworte, Sätze

Was sind die positiven Aspekte?

Wo gibt es Entwicklungspotenzial?

Wie könnte das erreicht werden ?



Emil Frey Autocenter Safenwil

Gleiche Rahmenbedingungen

- *Traditionelle Jodellieder und Naturjodel*
- *Korrekte Tracht*
- *Festkarten*
- *Limitierte Anzahl Auftritte*

	Nicht-wertender Umgang	Wertender Umgang
Konzerte	- Festvorträge - Förderorientiertes Feedback - Fachexpert:innen (2er-Teams) ⇒ <i>Was kann ich gut – wie kann ich mich verbessern?</i>	- Wettvorträge, Einstufung Punkte - Festbericht - Jurymitglieder - Wo stehe ich im Vergleich?

Verzicht auf: Cover-Songs, weitere Begleitinstrumente, andere Kleidung

Freie Vorträge ?

Abschaffen ?

Kostenlos ?

Freie
Kleiderwahl ?

Noch-Nicht-
Mitglieder ?

Ohne Wertung,
ohne Festbericht ?



Ohne Wertung,
mit Festbericht ?

Weitere Begleit-
instrumente ?

Coversongs ?

Potpourries ?

Empfehlung: Ersatz für bisheriges Gefäß



Unbefriedigend?

⇒ Antrag stellen

⇒ Varianten-
Abstimmung

Ohne Wertung,
ohne Festbericht ?

Coversongs ?

Freie
Kleiderwahl

Kostenlos ?

Potpourries ?

Die neue Rolle Fachexpert:in

- Aktive Dirigent:innen mit Leistungsausweis
- Ehemalige Jurymitglieder
- Sozialkompetenz, charakterliche Eigenschaften

Ausgebildet
Solide Arbeit
Bekannt
Akzeptiert

Erkenntnis seit Herbst 2024:

- Potenzial vorhanden!
- Willkommens-Kultur
- Veränderungsbereitschaft, Mut, gegenseitiges Vertrauen

Ein Generationen-Projekt



Emil Frey Autocenter Safenwil

Die neue Rolle Fachexpert:in

- Fehlerkultur (Fehler = nur schlecht)
- Mühe mit Laienkultur
- Starker Drang, Vorträge zu vergleichen
- Mangelnde Ausdrucksfähigkeit
- Keine Lernbereitschaft

Nicht geeignet
⇒ Keine Anfrage

Keine negative Wertung !

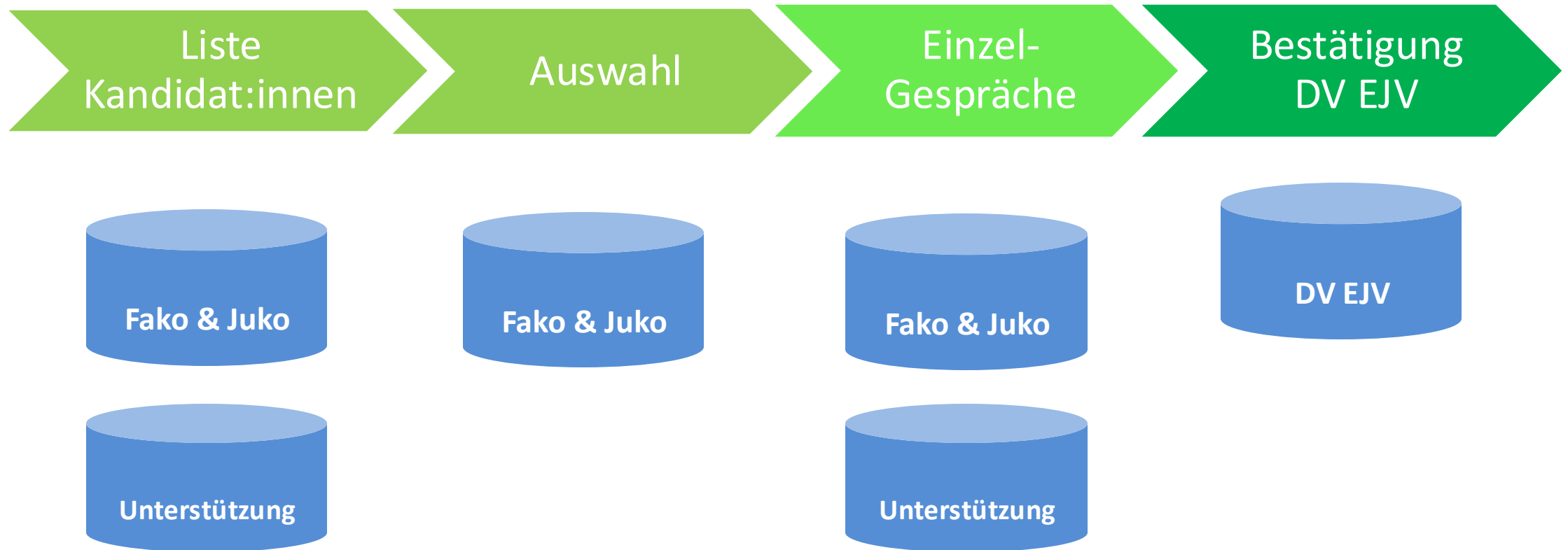
- Andere Wirkungsfelder
- Andere Qualitäten



Emil Frey Autocenter Safenwil

Rekrutierung: Fach- / Jurykommission

Empfehlung:



Genügend Interessierte?



Persönliche Einschätzung:

- 20-40 Vorträge
- 8-10 Fachexpert:innen

**Niemand hat
Erfahrung!**

*„Der beste Weg, die Zukunft
vorauszusagen, ist, sie zu
gestalten.“*

Willy Brandt

Pilotprojekt: Auswertung

Zahlen:

- Genügend Fachexpert:innen
- Anzahl Vorträge
- Vielfalt der Vorträge

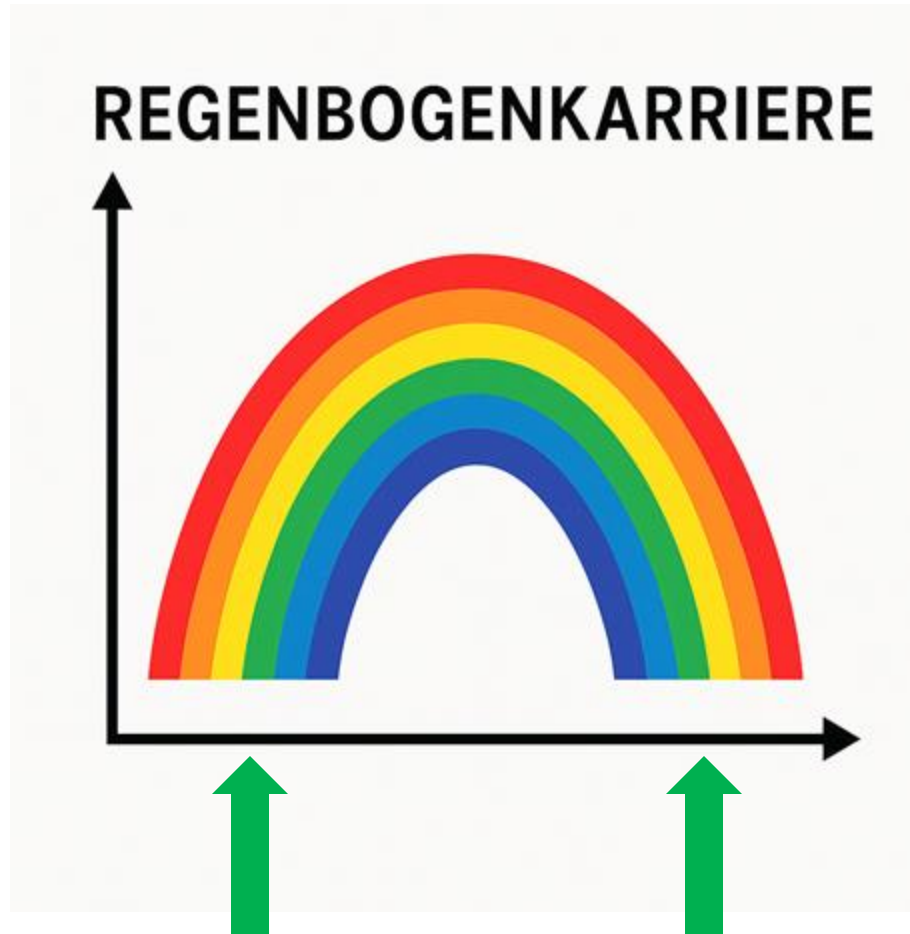
Wahrnehmungen & Eindrücke:

- Fragebogen, Auswertungen
- Verschiedene Zielgruppen

- *Betroffene zu Beteiligten machen*
- *Gesamtbild erstellen*
- *Schlüsse ziehen*



Fachkräftemangel: Kreativer Umgang

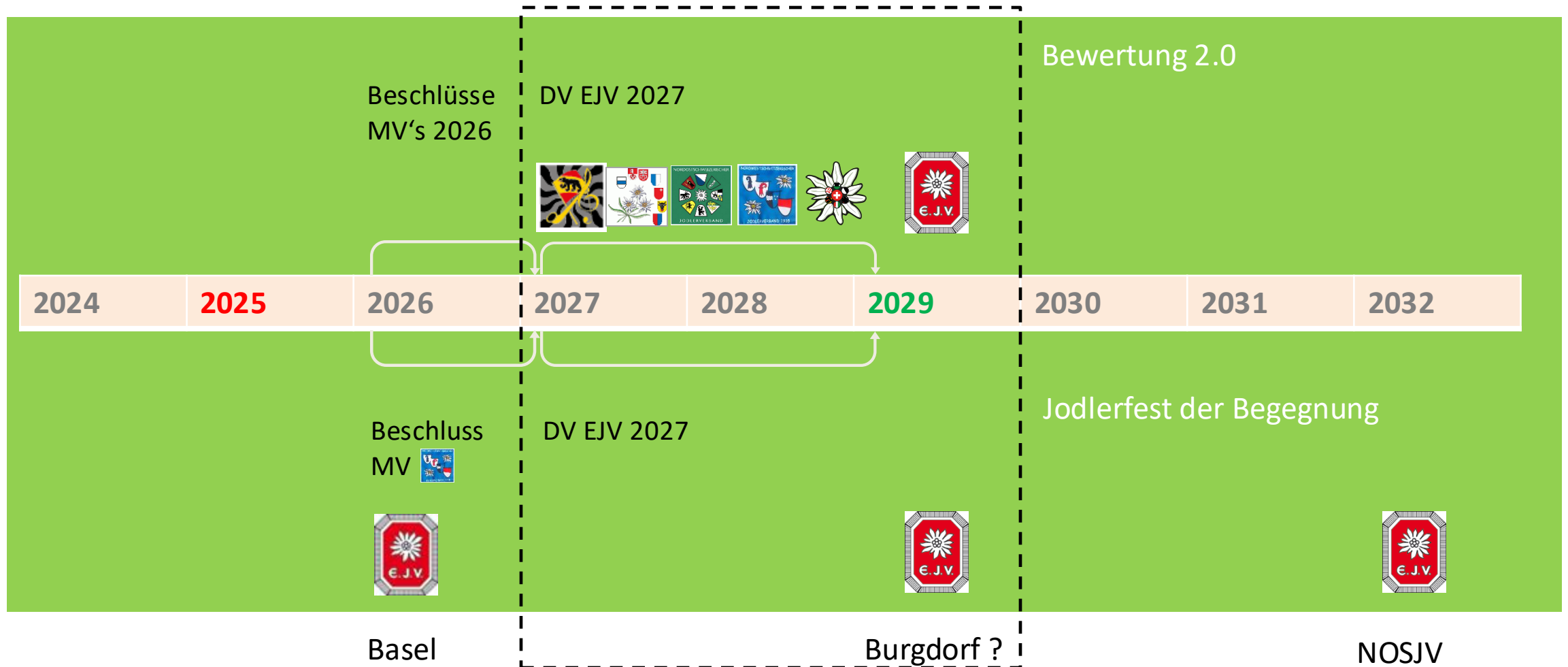


- Mehrere Möglichkeiten anbieten

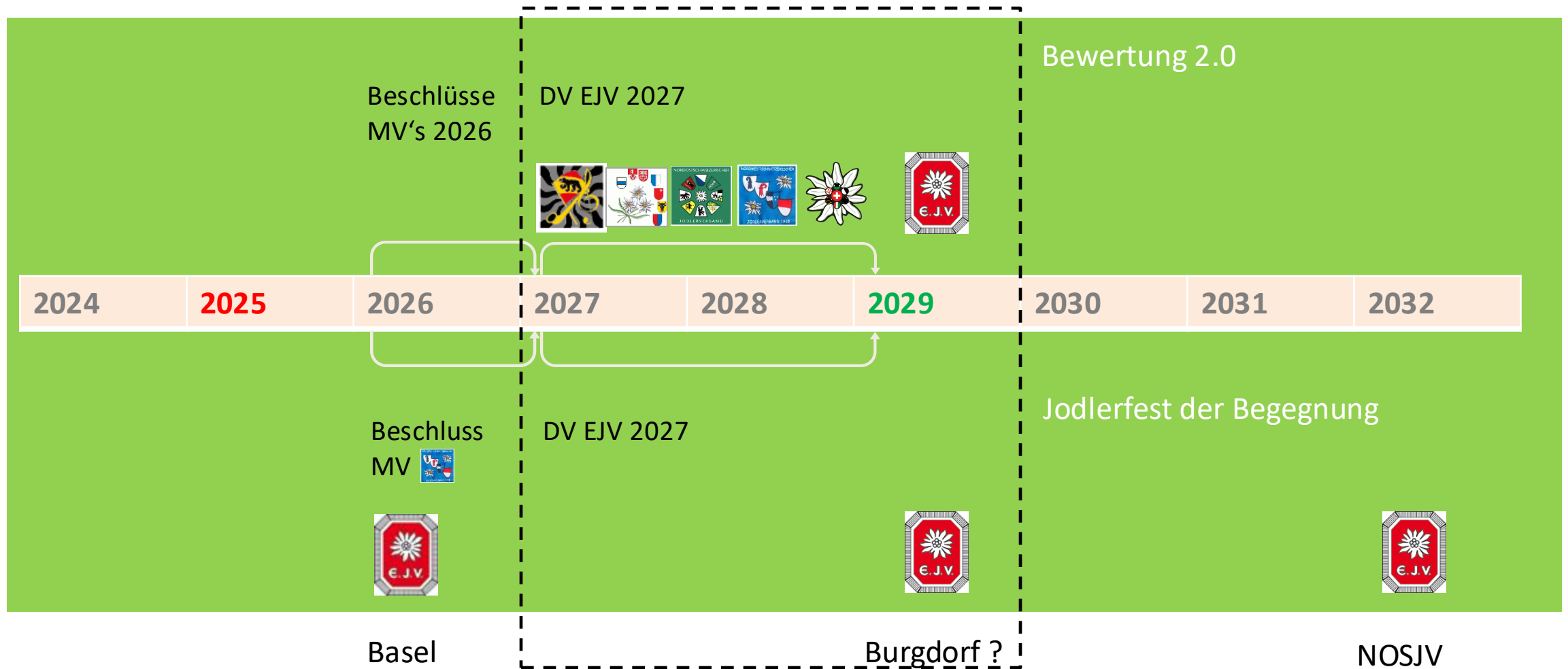
Generation Z:

- Sinnerfüllung
- Sicherheit
- Nachhaltigkeit, Diversität, soziale Gerechtigkeit

Änderungen auf der Zeitachse



Änderungen auf der Zeitachse



Information der Mitglieder

Konzept

=> Erhältlich bei fj.roethlisberger@bluewin.ch



Video Folge 2

=> vernetzen



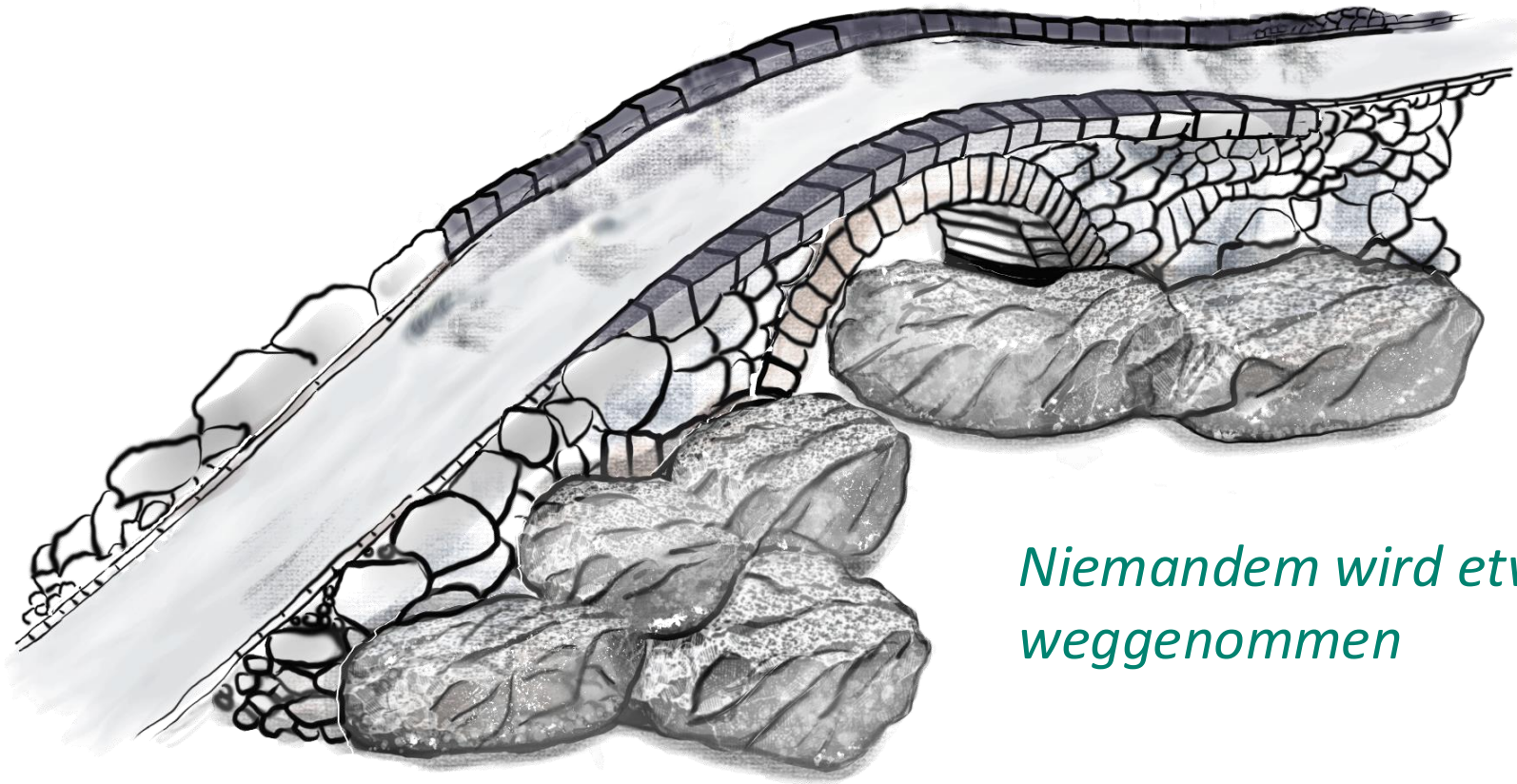
Beitrag Fachorgan

=> sofern erwünscht



Emil Frey Autocenter Safenwil

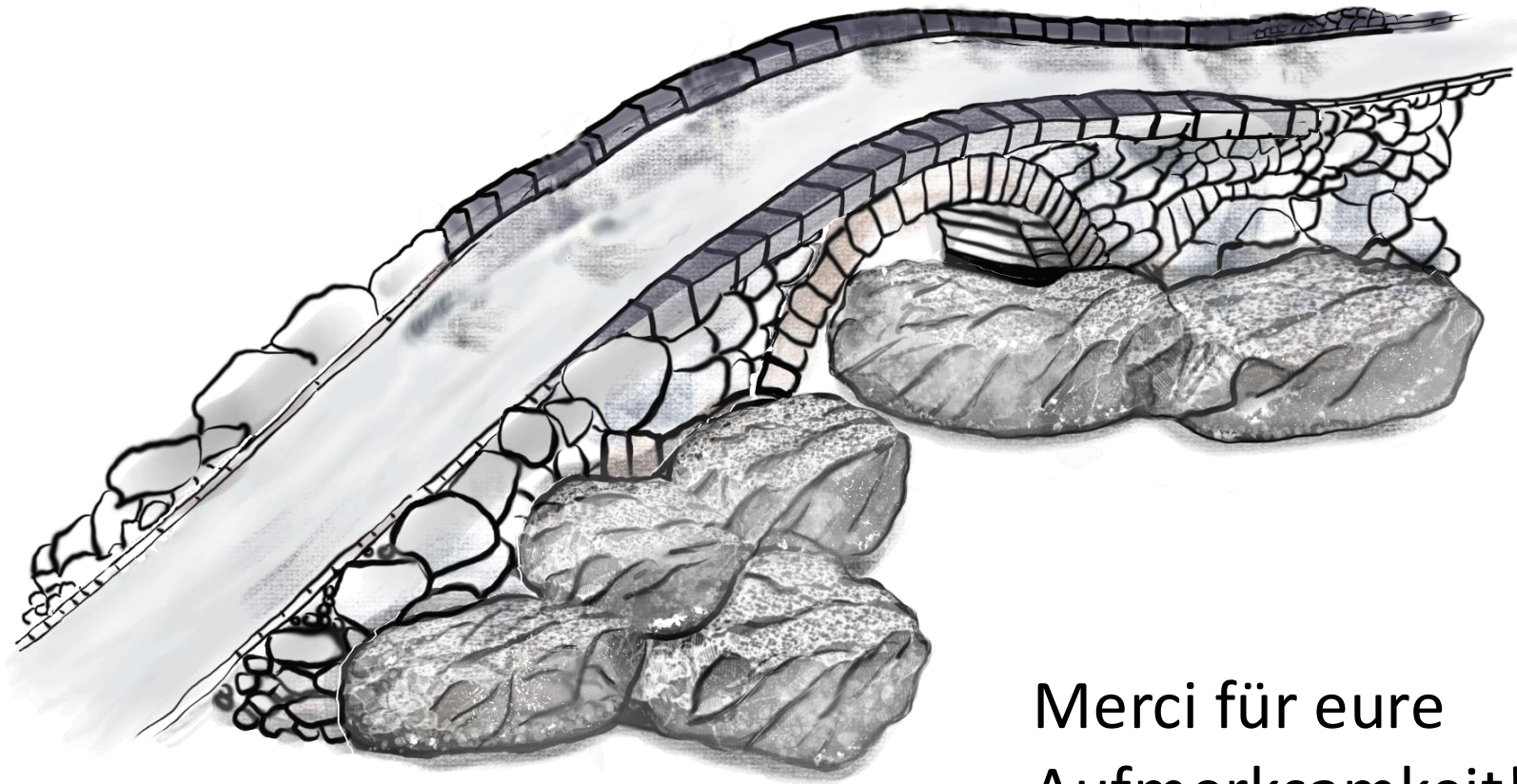
Das Jodlerfest der Begegnung



*Niemandem wird etwas
weggenommen*

=> JA am 21.02.2026

Das Jodlerfest der Begegnung



Merci für eure
Aufmerksamkeit!